

Torino, 9 Giugno 2023

Gent.le Presidente

CCIAA -Torino
Dott. Dario Gallina

OGGETTO: Pre - validazione relazione performance anno 2022

Premesso

- che la **relazione sulla performance** prevista dall'articolo 10 del Decreto legislativo n. 150 è il documento che riporta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, in termini di qualità, economicità, efficacia misurati da opportuni indicatori adeguatamente previsti dal piano delle performance e riportati nel "Piao- Piano integrato di attività ed organizzazione".
- che la **relazione sulla performance**, rappresenta l'atto amministrativo a chiusura del procedimento afferente il ciclo delle performance previsto dall'articolo 4 della norma citata, che inizia con la predisposizione degli obiettivi, prosegue con il loro monitoraggio periodico e concomitante e termina appunto con la predisposizione di un rendiconto sui risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e precedentemente illustrati nel Piano della performance.

Considerato

- che in questa fase del ciclo della performance la legge ha attribuito all'OIV il compito di validare la Relazione ("L'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all' articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali", art. 14 comma 4 del D.Lgs. 150/2009).
- Che tale relazione è stata presentata allo scrivente in bozza e oggetto di esame da parte dello stesso.

Atteso

- che Questo Organismo ha quindi preso in esame la Relazione sulla performance relativa all'annualità 2022 che verrà portata in approvazione alla seduta di Giunta del 13 giugno 2023.

Accertato

- come da opportune verifiche che
 - a) i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2022, di seguito "Relazione", risultano coerenti con i contenuti del Piano della performance 2022-2024 e del Piao;
 - b) la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organismo risulta coerente con le misurazioni riportate nella Relazione;
 - c) nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano della performance (più precisamente sono rendicontati gli obiettivi strategici e del Segretario Generale triennali così come approvati con deliberazione 231 del 21 dicembre 2021, e parzialmente rivisti e interati con deliberazione con deliberazione n. 54 del 14 aprile 2022 (per recepire gli obiettivi comuni elaborati da Unioncamere) 3 con deliberazione n. 142 del 13 settembre 2022 (per tener conto del monitoraggio intermedio);
 - d) nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

- e) il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;
- f) i dati utilizzati per la compilazione della Relazione risultano affidabili, derivando da diverse fonti: esterne, interne e dalle risultanze del controllo strategico e di gestione;
- g) sono evidenziati, per gli obiettivi di ente conseguiti parzialmente, gli scostamenti fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti;
- h) la Relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel Piano;
- i) la Relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti e alle Linee Guida Unioncamere;
- j) la Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile e redatta mediante un buon uso di rappresentazioni grafiche e di tabelle sinottiche

Considerato quindi che

- Il procedimento di validazione è stato condotto sulla base delle indicazioni riportate al capitolo 4 delle Linee guida per la Relazione sulla performance, emanate dall'Unioncamere nel mese di maggio 2020.
- lo scrivente ha svolto la propria attività di validazione in maniera conforme ed in logica di indipendenza

Esprime parere di adeguatezza della relazione sulla performance, sia sotto l'aspetto tecnico-procedurale che con riferimento al "quadro fedele" alla realtà gestionale ed amministrativa fornita. Per l'anno 2022, e ai sensi dell'articolo 14 lettera C del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009.

Valida

La relazione sulle Performance predisposta per l'anno 2022.

In considerazione che, la legge prevede che la validazione formale, intesa quale atto che conclude le verifiche sulla Relazione, sia successiva all'approvazione della Relazione da parte dell'organo di vertice dell'ente, lo scrivente resta in attesa della comunicazione dell'approvazione formale della Relazione da parte della Giunta Camerale.

Pertanto se non verranno apportate modifiche significative a tale atto amministrativo, Lo scrivente - Componente monocratico OIV- provvederà alla validazione ufficiale dello stesso sulla base dell'analisi qui richiamata.

Il presente documento, unitamente alla conferma di validazione dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale.

Firmato

Adriano Ippolito

Componente monocratico OIV

CCIAA Torino



Organismo Indipendente di Valutazione

Torino, 14 giugno 2023

alla c.a. Presidente – dott. Dario Gallina

Documento di validazione della Relazione sulla performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Torino ha preso in esame la Relazione sulla performance relativa al 2022 anticipata l'8/6/2023 e successivamente approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 104 del 13/06/2023.

Sulla base degli accertamenti effettuati e già trasmessi il 9 giugno scorso, l'Organismo Indipendente di Valutazione, conferma e valida la Relazione 2022 con i suoi allegati.

I miei migliori saluti.

